

# 国企改革行动简报

“科改行动”专刊

2023 年第 44 期(总第 44 期)

国资委全面深化改革领导小组办公室

2023 年 6 月 28 日

---

## 深化体制机制改革 推动企业高质量发展 全力打造国际一流核电设计企业

深圳中广核工程设计有限公司(以下简称设计公司)是中国广核集团有限公司所属三级子公司。设计公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决贯彻落实党中央、国务院重大决策部署,着力深化体制机制改革,激发队伍活力动力,增强科技创新力,加快打造国际一流核电设计企业。近三年,公司荣获国防科学技术进步奖等科技奖项 140 余项,授权专利 529 件,自主研发的“华龙一号”三代核电技术示范项目顺利投产,并成功通过欧洲 EUR(压水堆核电站用户)认证和英国 GDA(通用设计审查)审查,具备了向欧洲国家输出核电技术和品牌的能力。

## 一、健全治理结构,有效释放公司治理效能

一是在完善公司治理中加强党的领导。修订完善“三重一大”决策事项清单和实施办法,结合公司业务特点,把公司战略规划、投资计划等重大经营管理事项纳入党委前置事项清单范围,确保公司党委有力发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。二是在健全创新决策中选优配强董事会。围绕核电工程研发的业务定位,股东方选派4名工程研发经验丰富的董事进入董事会,董事会履职能力显著增强。修订《设计公司董事会授权管理办法》和配套制度,进一步厘清董事会与其他治理主体的权责边界和履职行权方式,确保董事会规范行权。2022年,董事会共决策科技创新、成果转化等重要事项14项,定战略、作决策、防风险的作用充分发挥。三是在提升经营效率中充分调整授权。建立董事会向经理层授权的动态调整机制,从公司经营发展业绩、科技创新成果等方面对经理层履职行权情况进行动态评估,作为经理层授权调整的重要依据。在风险可控的前提下,2022年将总经理的核电工程项目业务非竞争性采购的授权额度由5000万元调增至5亿元,经理层的经营决策效率显著提升。

## 二、坚持价值创造,全面激发组织活力动力

一是打破“铁交椅”。面向全体管理干部及高端技术岗位推行任期制与契约化管理,明确三条“下”的硬标准,触发“双70”考核标准、任期考核不合格或任期考核合格但排名后10%的人员刚性退出岗位。近三年,累计退出中基层管理干部26名、高端技术岗

位人员 16 名，末等调整和不胜任退出比例分别达到 29.9%、9.8%。二是打破“铁饭碗”。建立待岗缓冲池管理机制，将业绩考核不合格、能力不胜任的员工纳入待岗缓冲池进行管理，“在池”期间停发绩效奖金，到期考核合格者“出池”，不合格者市场化退出，实现员工“出”得有序。近三年累计退出 40 余人，员工市场化退出比例达到 2%，2022 年退出员工 26 人，同比提升 2.3 倍。三是打破“铁工资”。构建以岗位价值为核心的薪酬分配体系，员工岗位津贴和绩效奖金不再与职级挂钩，实现“多劳多得、优绩优酬”，同层级员工浮动收入差距超过 5 倍。建立以岗位贡献为基础的科研技术人员评估体系，基于岗位价值贡献精准实施中长期激励，2021 年岗位分红激励覆盖核心科研人员 129 人，激励总额 341.87 万元。

### 三、完善科技创新体系，打通成果转化“最后一公里”

一是健全科技创新管理机制。对于重大战略专项，探索推行“项目制、团队式”管理模式，充分授予项目团队技术决策权、团队组建和考核激励权限。在项目部推行“双总制”，项目总指挥负责项目全面管理、项目总师负责技术抓总，确保科研项目沿着正确的方向高效推进。2022 年，“华龙一号”成功通过英国 GDA(通用设计审查)审查，成为全球第三个通过该项认证的堆型。二是持续加大科技研发投入。健全科研投入机制，根据科研规划制定研发费用投入专项计划。公司 2022 年科研投入达到 5.28 亿、同比增长 55.3%，研发投入强度达 19.98%，为关键核心技术突破提供了资

源保障。近三年,公司累计攻克核电重大装备核心技术 69 项,有效突破核电“卡脖子”难题。三是大力推进科技成果转化。优化科技创新评价体系,将成果应用作为科研项目评价的重要要素,在研发前就明确应用场景,签订科技成果应用承诺书,加强自主创新产品研发应用落地。建立自主化产品目录,通过产品推介会等形式,加大国内外市场开拓力度。2022 年,公司科技成果转化收入 7.19 亿元,较 2021 年增长 5.2 倍,科技成果转化呈爆发式增长。

(根据中广核提供资料整理)

国资委改革办联系人:

李鹏飞 010—63193786 13911174905

陈 浩 010—63192631 18920659726

---

报:国务院领导同志

中央改革办、经济体制和生态文明体制改革专项小组

中央和国家机关有关部门

国办秘书二局

中央纪委四室、中央组织部五局

国资委领导,副部长级干部,总会计师,副秘书长

送:国资委各厅局、各中央企业、地方国资委、专职外部董事党委  
各“科改企业”

---