

# 国企改革行动简报

“科改行动”专刊  
2023 年第 38 期(总第 38 期)

国资委全面深化改革领导小组办公室

2023 年 6 月 27 日

## 坚持机制创新与科技创新双轮驱动 激活高质量发展引擎

中交第二航务工程局有限公司(以下简称中交二航局)坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决贯彻落实习近平总书记关于科技创新的重要指示精神,以“科改行动”为契机,系统完善新型科技创新体系,推进高水平科技自立自强,助力企业高质量发展。2022 年,中交二航局实现营业收入 882 亿元,创历史新高,利润总额、净利润同比分别增长 28.04%、28.91%。企业研发投入强度多年保持行业领先,所属技术中心在国家级企业技术中心评价中位居建筑行业第一名。

### 一、强化战略统筹,完善科技创新体系

一是构建科技创新体系。发挥国家数字建造技术创新中心共

建单位优势,推进全产业链、全生命周期科技创新体系建设,建成了以国家企业技术中心为核心,1个国家工程研究中心、4个重点实验室、1个博士后科研工作站、5个工程技术研究中心、5个协同创新平台为支撑的科技创新平台体系,打造了华中地区规模最大、功能最全的建筑企业智能建造综合实验基地。二是探索联合攻关机制。牵头组建中交集团桥梁创新联合体,与华中科技大学共建国家数字建造技术创新中心,与中科院岩土所共建中科院地下工程灾变与防治工程实验室,与10余个院士团队建立长期合作机制,提升科技研发综合能力。打造国际领先智能交通设施领域创新联盟,牵头承办中国公路学会交通智能建造分会,构建产业领域技术攻关创新链。三是创新企业攻坚模式。承担中交集团首个“揭榜挂帅”攻关项目,形成以“四化发展、三链融合”为特征的桥梁工业化智能建造体系,有力推进工程建造向智能建造新发展阶段迈进。选定42个技术攻关任务实行“揭榜挂帅”和“赛马”机制,涌现出千米级斜拉桥建造技术等十大国际领先技术。响应首台(套)政策,加快关键核心零部件及系统软件研发突破应用,形成具有自主知识产权的一体化智能筑塔机等一批独有的核心领先装备。截至2022年底,累计荣获国家科技进步奖6项、中国专利奖6项、省部级科学技术奖354项、发明专利727项、国家和省部级优质工程奖374项。

## **二、突出价值创造,畅通成果转化链条**

一是加快技术成果标准化。开展技术标准化建设三年行动,建立“产品实现技术标准”和“基础保障技术标准”,形成涵盖全业务领域的企业技术标准体系。积极参与国家、行业、地方和集团标

标准化活动,加强对“一带一路”沿线国家和主要业务区域国家的标准研究,保持标准的适用性和先进性,主持或参编国家、行业和地方标准规范 172 项,以技术标准引领提升项目施工标准化水平。二是推进方案编制集中化。成立技术服务(咨询)中心,系统构建“6 个专业化部门+17 个区域化工作组”的技术服务组织体系,汇集各类知识成果 11000 余项,打造方案编制平台,实现施工组织设计、施工技术方案和投标技术方案集中编制和线上编制 100%全覆盖,方案编制效率和编制质量显著提升。三是加速创新成果产业化。科技支撑市场经营,2022 年承揽张靖皋大桥、池州公铁大桥、杭州湾跨海铁路大桥等一批“高、新、特、难”项目,合同额同比增长 55.61%。科技助力降本增效,深度参与项目技术策划、方案优化、方案变更,产生经济效益年均近 2 亿元。科技支撑“拳头”产品建设,建设了一半的世界级“长大特”桥梁和国内六成以上的千米级大桥。科技推进产业升级,选定所属多家企业为产业孵化器,推动桥梁一体化建设和桥梁产业数字化升级变革,实现创新成果产业化,所属智行国际公司入选国家级专精特新“小巨人”企业。

### **三、激发创新活力,锻造科技人才队伍**

一是强化科技人才高端引领。实施高端人才推优计划,制定 3 个类别、7 个层次的人才梯队计划,与国家科技部火炬中心等机构建立常态化合作机制,打通各类省部级人才荣誉推优通道。发挥高端人才创新引领作用,整合各类学术资源,承接高水平科研项目,积极开展大型项目经营期技术咨询服务,为重大品牌项目注入科技动力。二是加快科技人才专业能力提升。坚持个性化培养和精准化培训同步推进,以团队负责人为核心,组建 22 个科技研发

团队和 13 个技术服务团队，推行团队“揭榜挂帅”，靶向攻关关键科研项目，以项目实操锻炼技术能力。构建科技人才“雁阵”格局，形成高端人才引领、科技骨干支撑、科技新星储备的人才梯队，1 人获全国创新争先奖，“长大桥梁建设施工技术研究创新团队”入选交通运输行业科技创新团队。三是激发科技人才创新活力。持续拓宽职业发展通道，制定科技研发人员 3 档 12 级评价标准、技术服务人员 2 档 6 级评价标准。完善专家目标考核机制，明确 2 级技术专家技术攻关任务与任期目标，引导技术专家在各自领域内做精、做实、做专。量化技术服务人员工作任务，实施“积分制”计酬，同层级绩效薪酬最高值是最低值的 3.4 倍，是平均值的 1.7 倍。着力强化正向激励，实施科研人员工资总额单列管理，2022 年工资总额单列金额 1.94 亿元，超额利润分享、项目收益分红等激励方式加快推进，进一步增强了企业创新创效内生动力。

（根据中交集团提供资料整理）

国资委改革办联系人：

李鹏飞 010—63193786 13911174905

石本慧 010—63193271 13511050076

---

报：国务院领导同志

中央改革办、经济体制和生态文明体制改革专项小组

中央和国家机关有关部门

国办秘书二局

中央纪委四室、中央组织部五局

国资委领导，副部长级干部，总会计师，副秘书长

送：国资委各厅局、各中央企业、地方国资委、专职外部董事党委  
各“科改企业”

---