

国企改革行动简报

2023 年第 34 期(总第 34 期)

国资委全面深化改革领导小组办公室

2023 年 6 月 27 日

强党建 优管理 壮队伍 打造让党放心为国尽责的深海先锋队

“深海一号”超深海大气田是我国迄今为止勘探开发难度最大、水深最深、位置最南的海上气田。中国海油所属中海石油(中国)有限公司海南分公司“深海一号”运营团队始终牢记习近平总书记殷切嘱托,以国企改革为重要抓手,着力强党建、优管理、壮队伍,打造了一支让党放心、为国尽责的深海先锋队。自投产以来,“深海一号”实现安全平稳生产超 700 天,累产天然气近 50 亿方,创新实现多项世界和国内首次。

一、坚持深度融合,探索党建引领发展的“深海模式”

坚持以习近平总书记对“深海一号”的重要指示为统领,形成“丹心向党、自立向南、探索向深、开拓向远”的深海理念,创新建立深海“基梁门窗”党建工作方法,党员先锋模范作用和基层党组织

战斗堡垒作用得到充分彰显。一是锤炼党性，筑堡垒之“基”。设立“深海直通车”，在平台第一时间播报习近平总书记最新重要讲话精神，引导党员群众及时跟进学习。组织“课堂人人讲”，用发生在气田设计、建造、投产过程中的身边事感动身边人。开展“清晨学思想”，将主题教育与早班会有机结合，将学习成效转化为推动气田生产工作的强大政治优势和内生动力。二是守正创新，撑堡垒之“梁”。优化支委配置，设立专职支部书记，支部委员与气田管理成员交叉任职，将党的建设嵌入气田治理。引导党员冲锋在前，设置党员领办制，气田党员和业务骨干认领急难险重任务，带头攻坚克难。开展海陆结对共建，气田支部委员与海南分公司党委委员、党委工作部门负责同志“结对交友”，形成上下贯通、执行有力的组织体系。三是能源报国，拓堡垒之“门”。聚焦稳产攻坚，以党员为主体成立攻坚队，仅用一周时间自主完成 MRU 系统（乙二醇再生和回收装置）调试，填补国内首套全脱盐 MRU 调试经验空白。聚焦绿色低碳，设立书记项目，攻坚减少火炬放空、提高天然气商品化率，建设“绿色深海大气田”。四是凝心聚力，开堡垒之“窗”。树典型扬正气，梳理气田建设、生产过程中涌现出抡断大锤 12 把、打坏液压钳 15 次、整改 1000 余个漏点超强工作纪录的人物故事，广泛开展宣传，营造成为先进、赶超先进的良好氛围。强宗旨讲奉献，当班党员主动服务作业人员，自编平台图文说明，帮助新员工快速融入。

二、坚持自信自立，构建体系引领行业的“深海示范”

作为我国首个自营 1500 米超深海大气田，“深海一号”气田生产处理系统规模和工艺流程复杂程度，均居业界前列。“深海一号”运营团队不等不靠，探索建立起我国首套超深海气田运维体系，成为我国深海油气田管理的示范。一是建立超深海气田安全

管理体系。抓严日常监管,建立深海气田安全管控模型,严格执行作业许可制度,落实重点人群、重点作业、重点时段“安全关注”措施,确保气田生产安全。抓实应急处置,建立多场景应急处置方案,常态化开展应急实战演习演练,确保安全处置时刻在线。抓好文化沉淀,首创以“共情、共建、共济”为要素的安全管理模式,创建包括人本安全、程序安全、环境安全、综合把控在内的超深海安全文化体系,保障气田长周期安全稳定运行。二是建立超深海气田生产管理体系。先后自主成功解决三甘醇泵、干气压缩机等关键设备运行难题,突破核心设备运维困局,总结形成国内首套《超深海气田生产管理手册》《超深海气田“一管一策”实施方案》《超深海气田“一井一策”管理指南》。在追求卓越中不断完善,坚持“既要高产、也要稳产”,创新水下井口阀门压差调整开发测试开井方式,优化段塞流捕集器处理参数等工艺流程,突破对深海油气生产的常规认识。三是建立超深海气田综合保障体系。从思维上升级,摆脱浅水油气田管理固有模式,按照“先行先试、稳步完善、有序推广”的思路,经过大量调研、分析和沙盘演练后,谨慎稳妥实现了第一次深海补给、第一次深海外输、第一次深海倒班等多个首次。从机制上升级,及时固化提炼,并结合实际不断完善,针对外输油轮管理、守护船靠泊、周边渔船驱离、物资补给等完善专门机制,为气田正常运行提供有力支撑。

三、坚持实战练兵,打造创新引领未来的“深海铁军”

大胆创新人才培养模式,将“深海一号”气田打造成深海超深海气田生产运维管理人才培养的“黄埔军校”。一是创新“五湖四海、为我所用”的选用机制。充分用好现有人才,参与项目建设和调试的员工在完成本职工作的前提下,组建“深海攻坚队”,与新加入团队的人员开展“师带徒”,做到人尽其能。广泛引进各方人才,

架起内外部人才交汇的广阔平台。二是创新“水平高超,平战结合”的实训平台。成立深海技能创新工作站,组建高技能人才讲师团队,工作中聚焦解决“疑难杂症”,下班后开展授课培养。建设首个深海专业培训基地—南山终端培训基地,现已具备理论学习、实操演练等功能,具备开展深海人才培养、技能鉴定、国家级技能大赛的条件。三是创新“重心向下,特色鲜明”的评价体系。坚持“一切围着基层转、一切围着一线干”的管理导向,在干部选拔、评先评优、薪酬分配等方面合理向气田一线倾斜,基层员工获得感大幅提升。建立深海技能人才考评晋升体系,为员工量身制定学习计划和考评标准。目前,“深海一号”气田已有4名高级技师、18名技师,1名全国技术能手、2名全国青年岗位能手、2名海油工匠和2名技能专家,成为深海先锋队的领头人。

(根据中国海油提供资料整理)

国资委改革办联系人:

李鹏飞 010—63193786 13911174905

石本慧 010—63193271 13511050076

报:国务院领导同志

中央改革办、经济体制和生态文明体制改革专项小组

中央和国家机关有关部门

国办秘书二局

中央纪委四室、中央组织部五局

国资委领导,副部长级干部,总会计师,副秘书长

送:国资委各厅局、各中央企业、地方国资委、专职外部董事党委
